



# Verhaltenskodex für Mitarbeiter, Kunden und Partner Kurt Mager Solutions GmbH & Co.KG

## Verantwortungsvolles Verhalten als Grundlage

Wir wollen mit gutem Beispiel vorangehen und so unseren Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung unserer Gesellschaft leisten. Um dies zu tun, engagieren wir uns auf allen Unternehmensebenen, in der Region und in den Branchen, in denen wir tätig sind. Wir betrachten Nachhaltigkeit sowohl aus einer ethischen Perspektive wie auch als zeitgemäßen Baustein für ein effektives und effizientes betriebswirtschaftliches Wertemanagement. Dabei hilft uns auch die Orientierung an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) ([Start - Ziele für Nachhaltige Entwicklung - Agenda 2030 der UN \(17ziele.de\)](#)).

## Sicherung unserer Zukunftsfähigkeit

Nachhaltiges Handeln bedeutet für uns, ökologische, soziale und ökonomische Aspekte gleichberechtigt in unsere Entscheidungsprozesse zu integrieren. Wir wollen Win-Win-Situationen für Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter gleichermaßen schaffen. Dabei geht es uns konkret darum, die richtigen Dinge effizient umzusetzen, Kosten zu reduzieren, Motivation und Reputation zu steigern sowie verantwortungsvolle Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden langfristig an uns zu binden. Wir wollen verlässliche Produkte und Dienstleistungen gemeinsam entwickeln, die Antworten auf gesellschaftliche Herausforderungen bieten. Eins ist heutzutage klar: Nachhaltigkeit und Innovation bedingen sich. Das passt zu uns und unserer Philosophie. Wir sind der festen Überzeugung, dass nachhaltiges Wirtschaften viele Chancenpotentiale mit sich bringt, die sich kurz-, mittel- und langfristig zu einem bedeutenden strategischen Vorteil für uns entwickeln können. Im Kern geht es um die Sicherung unserer Zukunftsfähigkeit.

## Eine Orientierung für die tägliche Arbeit

Nachhaltiges Handeln erfordert im Arbeitsalltag immer wieder aufs Neue ausgewogene Entscheidungen. Mit dem vorliegenden Verhaltenskodex möchten wir unseren Mitarbeitern, Kunden und Partnern eine verlässliche Orientierung für die Umsetzung einer verantwortungsvollen Zusammenarbeit an die Hand geben. Der Verhaltenskodex bildet somit die Leitplanken und ist gelebter Ausdruck unserer Vision von Nachhaltigkeit und Integrität. Jede Entscheidungsalternative ist hinsichtlich ihrer ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen zu prüfen, um eine Betrachtung aus ganzheitlicher Perspektive sicherzustellen.

## Gemeinsam zu mehr Nachhaltigkeit

Der Verhaltenskodex bildet die Richtschnur für unser verantwortungsvolles Handeln. Er gilt für alle Aktivitäten, unserem persönlichen Verhalten im Arbeitsalltag - und bestenfalls darüber hinaus. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle unsere Führungskräfte und Mitarbeiter gleichermaßen im Umgang mit Kollegen, Kunden, Lieferanten, Anrainern und allen weiteren Anspruchsgruppen.

Er unterstützt uns bei Entscheidungen und Handlungen in unserem beruflichen Alltag. Um alle gesetzlichen, vertraglichen, ethischen und freiwilligen Anforderungen zu erfüllen, sind die Zusammenarbeit und das Mitwirken aller gefragt. So ist jede und jeder Einzelne gefragt, sich an die Vorgaben zu halten.

## 1.) Compliance und Transparenz

Wir gehen verantwortungsvoll vor und sorgen dafür, dass unser Handeln verständlich und nachvollziehbar ist. Moralische und ethische Grundwerte sind wesentlich – ebenso ein fairer, anständiger, respektvoller und wertschätzender Umgang. Zuverlässigkeit, Vertrauen und Glaubwürdigkeit sind für uns essenziell.

Wir halten uns an geltendes Recht, Gesetze, sonstige Vorschriften und Regelungen. Wir stehen zu unseren Vereinbarungen und vertraglichen Zusagen. Der sorgsame Umgang mit vertraulichen



Informationen ist für uns selbstverständlich. Wir bekennen uns zum fairen und freien Wettbewerb und halten uns an die geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften.

Wir tolerieren keine unlauteren Geschäftspraktiken, lehnen jede Form von Korruption und Bestechung entschieden ab. Im Verdachtsmoment der Geldwäsche würden wir entsprechende Maßnahmen zur Verhinderung dieser Praktiken zusammen mit unserem Geldinstitut einleiten.

Interessenskonflikte vermeiden wir tunlichst. Alle Situationen, in denen persönliche mit beruflichen Interessen zusammenstoßen könnten, handhaben wir transparent.

**Bleibe auf dem Laufenden:** Informiere Dich regelmäßig über die in Deinem Verantwortungsbereich geltenden Rechtsvorschriften und sonstigen externen und internen Regelungen. Halte diese ein und handle transparent und nachvollziehbar.

**Frage nach:** Du hast Unsicherheiten, Zweifel oder Fragen dazu, wie Du dich in einer bestimmten Situation korrekt verhalten sollst? Wende Dich an Deinen Vorgesetzten.

## **2.) Unsere nachhaltige Lieferkette**

Nachhaltiges Wirtschaften endet nicht an der Tür unseres Unternehmens. Wir setzen in der gesamten Lieferkette soziale, ökologische und ökonomische Standards voraus. Wir achten in der Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und bei unseren Beschaffungsprozessen auf soziale, ökologische und ökonomische Standards. So beziehen wir keine Produkte oder Dienstleistungen, die im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen stehen.

Wir halten unsere Lieferanten mittels eines Verhaltenskodex und im Dialog zu verantwortungsvollem und ethischem Verhalten an. Wo es möglich ist, setzen wir auf nachhaltige Alternativen, um Ressourcen zu sparen und die Umwelt zu schonen. Wir weisen unsere Lieferanten und Partner darauf hin, dass der Einsatz von ökologischen, recycelten und wiederverwertbaren Produkten wünschenswert ist.

**Denke an die Umwelt und die Gesellschaft:** Beziehe bei jeder Bestellung – egal ob es um Büroartikel oder ein großes Projekt geht – ökologische, ökonomische und soziale Kriterien mit ein.

**Kaufe nur Notwendiges:** Achte bei der Auswahl auf geprüfte oder zertifizierte Produkte (zum Beispiel ISO-Zertifizierungen oder Umweltzeichen).

**Binde qualitative Kriterien ein:** Berücksichtige bei der Entscheidung für ein Produkt oder eine Dienstleistung neben quantitativen auch qualitativen Überlegungen (Bestbieter-Prinzip).

**Etabliere unsere Standards:** Schaffe bei unseren Kunden, Lieferanten und Besuchern Bewusstsein für unsere hohen Nachhaltigkeitsstandards.

## **3.) Unser Umweltmanagement**

Wir nutzen Ressourcen – wie Wasser, Energie oder Rohstoffe – möglichst effizient und kümmern uns um die Erhaltung natürlicher Lebensräume für Tiere und Pflanzen, sowie der Fauna und Flora.

Wir vermeiden oder verringern nachteilige Folgen unserer Aktivitäten, Produkte und Services auf die Umwelt. Wir optimieren unsere Prozesse, stellen die Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen sicher und berücksichtigen Auswirkungen unserer Tätigkeit.



## Verhaltenskodex für Mitarbeiter, Kunden und Partner Kurt Mager Solutions GmbH & Co.KG

Wir stehen zu Transparenz, Dialog und Kooperation. Deshalb berichten wir ab 2023 über unsere Beiträge zum Umweltschutz und die Auswirkungen der Tätigkeit anhand von Umweltkennzahlen und erstellen eine CO<sub>2</sub>-Bilanz nach dem Greenhouse Gas Protocol.

**Beachte Umweltfolgen:** Bedenke mögliche Umweltauswirkungen bei Deiner Arbeit.

**Handle im Sinne der Kreislaufwirtschaft:** Nutze Ressourcen effizient und bevorzuge erneuerbare Materialien. Entsorge Abfall fachgerecht und gehe nach dem Prinzip „vermeiden, verringern, verwerten“ vor.

### 4.) Umwelt- und Klimaschutz

Wir vermeiden Treibhausgasemissionen und tragen zum Erreichen unserer, sowie nationaler und internationaler Klimaziele bei. Wir halten gesetzliche Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit ein und achten darauf, dass von der Produktion ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Bei dem Einsatz und Verbrauch von Ressourcen während der Produktion und der Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, wird eine Reduzierung bzw. Vermeidung angestrebt. Es wird kontinuierlich daran gearbeitet, die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu reduzieren.

**Vermeide unnötige Fahrten:** Prüfe bei der Organisation von Terminen, ob diese virtuell oder vor Ort stattfinden können.

**Gehe sorgsam mit Ressourcen um:** Verwende Energie und Wasser bewusst und nutze Potenziale zur Verbesserung der Energieeffizienz. Trenne sorgsam Deinen Müll und vermeide Plastik.

### 5.) Diversität und Inklusion

Wir arbeiten mit allen Menschen zusammen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, Kultur, Hautfarbe, Bildung, gesellschaftlicher Herkunft, sexueller Orientierung oder Nationalität.

Wir treten jeder Form von Diskriminierung, Mobbing oder sexueller Belästigung entschieden entgegen.

### 6.) Arbeitssicherheit und Gesundheit

Wir verbessern beständig unsere Prozesse hinsichtlich der Arbeitssicherheit. Dazu optimieren wir unsere Maßnahmen für Arbeitssicherheit und schulen entsprechend unsere Mitarbeiter.

**Schütze Dich und andere:** Trage Deine persönliche Schutzausrüstung in allen vorgeschriebenen Situationen und benutze Schutzsysteme ordnungsgemäß. Verhalte Dich so, dass eine Gefährdung für Dich und andere Personen so weit wie möglich vermieden wird.

**Achte auf Deine Sicherheit:** Nehme weiterführende Schulungsangebote, Webinare, Kurse etc. zu Sicherheitsthemen wahr.